



## หลักจรรยาบรรณแห่งซัพพลายเออร์ของ NXP

### A. บทนำ

NXP เป็นบริษัทที่มีความมุ่งมั่นอันแรงกล้าในการมุ่งสู่ความยั่งยืน NXP สนับสนุนให้ซัพพลายเออร์เข้ามามีส่วนร่วมกับ NXP ในความมุ่งมั่นนี้ โดยเป็นไปตามชุดค่านิยมและหลักการที่เข้าร่วมกัน

NXP แสวงหาสัมพันธภาพที่เป็นประโยชน์ร่วมกันกับซัพพลายเออร์และผู้รับเหมา (“ซัพพลายเออร์”) และมุ่งเน้นถึงการดำเนินและรักษาธุรกิจร่วมกับซัพพลายเออร์ที่มุ่งมั่นในการดำเนินการอย่างยุติธรรมและยึดมั่นในคุณธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียของพวกเขา เพื่อควบคุมการปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้ และสนับสนุนและเคารพสิทธิมนุษยชนตามที่ประกาศไว้อย่างเป็นสากล

NXP มุ่งมั่นที่จะตรวจสอบเพื่อให้แน่ใจว่าสภาพการทำงานในห่วงโซ่อุปทานของ NXP มีความปลอดภัย และพนักงานได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพและให้เกียรติ และกระบวนการผลิตมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

ซัพพลายเออร์ของ NXP ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบและข้อบังคับทุกฉบับในประเทศที่พวกเขาดำเนินการอยู่ ในทุกๆ กิจกรรมของพวกเขา นอกจากนี้ ซัพพลายเออร์ต้องยึดมั่นตามหลักจรรยาบรรณแห่งซัพพลายเออร์ของ NXP (“หลักจรรยาบรรณ”) โดยใช้ระบบการจัดการตามที่ระบุไว้ในเอกสารนี้

หลักจรรยาบรรณนี้รวบรวมหลักการที่กล่าวไว้ในหลักจรรยาบรรณแห่งพันธมิตรธุรกิจผู้มีความรับผิดชอบ (ก่อนหน้าก็คือหลักจรรยาบรรณแห่งแนวร่วมประชาคมอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์) (“RBA”) เวอร์ชัน 7.0 โดยบริษัทสมาชิกของ RBA รวมถึง NXP มุ่งมั่นที่จะสนับสนุนด้านสิทธิและสวัสดิการของแรงงานและชุมชนทั่วโลกที่ได้รับผลกระทบจากห่วงโซ่อุปทานระบบอิเล็กทรอนิกส์ทั่วโลก หลักจรรยาบรรณนี้ยังอ้างอิงแนวทางหลักจรรยาบรรณของ NXP (COBC) อีกด้วย ในสถานที่ทำงานบางแห่ง หลักจรรยาบรรณนี้มีรายละเอียดมากกว่าหลักจรรยาบรรณ RBA หรือหลักจรรยาบรรณ NXP เพื่อให้ความชัดเจนและเพื่อเพิ่มความเป็นไปได้ในการประเมินการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณของซัพพลายเออร์

ซัพพลายเออร์ของ NXP ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดในหลักจรรยาบรรณนี้ และต้องกำหนดให้ซัพพลายเออร์ของพวกเขากระทำเช่นเดียวกัน NXP อาจเข้าไปเยี่ยมชม (และ/หรือ เยี่ยมชมตรวจการภายนอก) สถานประกอบการของซัพพลายเออร์เพื่อประเมินการประพฤติปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้ การละเมิดหลักจรรยาบรรณนี้อาจส่งผลให้ความสัมพันธ์กับซัพพลายเออร์ของ NXP ยุติลงในทันที นอกจากนี้ การละเมิดใดๆ อาจนำไปสู่การดำเนินงานทางกฎหมายได้

มาตรฐานที่ได้รับการยอมรับ เช่น ปฏิญญาสิทธิมนุษยชนสากล (UDHR) หลักการเรื่องสิทธิมนุษยชนสำหรับธุรกิจ (UNGPs) รวมถึงมาตรฐานอนุสัญญาและแนวทางปฏิบัติที่ออกโดยองค์กรต่างๆ เช่น องค์กรแรงงานสากล (ILO) องค์กรเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา (OECD) มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (SAI) และหลักจรรยาบรรณทางการค้า (ETI) ได้ถูกใช้เป็นข้อมูลอ้างอิงในการจัดทำหลักจรรยาบรรณนี้ และอาจเป็นแหล่งข้อมูลเพิ่มเติมที่เป็นประโยชน์ได้ (ดูส่วนที่ 7) NXP ขยายหลักจรรยาบรรณนี้ด้วยการรักษาชุดมาตรฐานโดยละเอียดที่ให้ความกระจ่างเกี่ยวกับความคาดหวังของหลักการต่อการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

หลักจรรยาบรรณนี้ไม่มีเจตนาก่อให้เกิดสิทธิเพิ่มเติมต่อบุคคลที่สาม รวมถึงพนักงานของธุรกิจใดๆ



## B. มาตรฐานสำหรับแรงงานและสิทธิมนุษยชน

NXP ให้คำมั่นในการรักษาสหสิทธิมนุษยชนของแรงงาน และปฏิบัติตามแรงงานอย่างให้เกียรติและด้วยความเคารพตามที่ยอมรับในประชาคมสากล โดยประยุกต์ใช้กับแรงงานทุกประเภท รวมถึงแรงงานชั่วคราว แรงงานต่างด้าว แรงงานนักเรียน แรงงานสัญญาจ้าง แรงงานโดยตรง และแรงงานประเภทอื่นๆ

มาตรฐานด้านแรงงาน มีดังนี้:

### 1. เสรีภาพในการเลือกงานและการป้องกันการบังคับใช้แรงงานโดยไม่สมัครใจและการค้ามนุษย์

ห้ามการบังคับใช้แรงงาน การผูกมัดแรงงาน (รวมถึงผูกมัดด้วยภาระหนี้) หรือแรงงานตามพันธสัญญา แรงงานไม่สมัครใจหรือการหาประโยชน์จากแรงงานนักโทษ แรงงานทาส หรือการค้ามนุษย์ รวมไปถึงการขนส่ง การเคลื่อนย้าย การเกณฑ์ การถ่ายโอน หรือการบังคับบุคคลเข้าทำงานด้วยการข่มขู่ บังคับขู่เข็ญ ลักพาตัว หรือหลอกลวงให้ใช้แรงงานหรือให้บริการ ห้ามมีข้อจำกัดที่ปราศจากเหตุผลอันควรในการห้ามแรงงานไม่ให้เคลื่อนที่ภายในสถานที่ประกอบการ นอกจากนี้ ยังรวมถึงข้อจำกัดที่ปราศจากเหตุผลอันควรในการเข้าหรือออกจากเคหสถานที่พักอาศัยโดยบริษัท รวมถึงห้องพักพนักงานหรือสถานที่พักอาศัย (หากบริษัทมีการจัดเตรียมให้) ในส่วนหนึ่งของกระบวนการจ้างแรงงาน แรงงานต่างชาติต้องได้รับหนังสือสัญญาจ้างงานที่เขียนในภาษาที่แรงงานเข้าใจ โดยมีรายละเอียดข้อกำหนดและเงื่อนไขการจ้างงานครบถ้วนก่อนที่แรงงานจะออกจากประเทศที่เป็นถิ่นกำเนิดของตน และต้องไม่มีการสับเปลี่ยนหรือเปลี่ยนแปลงเนื้อหาในสัญญาจ้างงานหลังจากที่แรงงานมาถึงยังประเทศปลายทางที่รับแรงงาน เว้นแต่เปลี่ยนแปลงให้ตรงตามกฎหมายในท้องถิ่น และมีเงื่อนไขที่เทียบเท่า หรือดีกว่า

งานทุกอย่างต้องเป็นไปตามความสมัครใจ และแรงงานต้องมีอิสระที่จะลาออกจากงานหรือยกเลิกสัญญาจ้างงานได้ โดยไม่มีการลงโทษใดๆ หากมีการแจ้งล่วงหน้าอย่างเหมาะสมตามระบุในสัญญาจ้างงาน ชัฟฟลายเออร์ ตัวแทน และตัวแทนช่วงต้องไม่ยึด ทำลาย ปกปิด อายัด หรือปฏิเสธไม่ให้แรงงานถือเอกสารระบุตัวตนหรือเอกสารเข้าเมืองของแรงงาน เช่น บัตรประจำตัวที่ออกให้โดยรัฐบาล หนังสือเดินทาง หรือหนังสืออนุญาตทำงาน เว้นแต่การยึดเอกสารดังกล่าวจำเป็นต้องกระทำตามกฎหมาย แรงงานต้องไม่มีการจ่ายค่าธรรมเนียมใดๆ หรือค่าธรรมเนียมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานของตน ให้แก่นายจ้างหรือตัวแทนในการจัดหางาน ค่าธรรมเนียมและค่าใช้จ่ายดังกล่าว รวมถึง แต่ไม่จำกัดต่อค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการรับสมัคร การดำเนินการ หรือการบรรจุตำแหน่งให้กับแรงงาน หากพบว่าแรงงานเป็นผู้จ่ายค่าธรรมเนียมดังกล่าว ชัฟฟลายเออร์ต้องรับผิดชอบในการคืนค่าธรรมเนียมจำนวนดังกล่าวให้แก่แรงงาน

### 2. การหลีกเลี่ยงแรงงานเด็กและแรงงานเยาวชน

ไม่อนุญาตให้ใช้แรงงานเด็กในทุกขั้นตอนของการผลิต "เด็ก" หมายถึงบุคคลใดๆ ที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปีหรือมีอายุต่ำกว่าอายุสำเร็จการศึกษาภาคบังคับ หรือมีอายุต่ำกว่าอายุการจ้างงานขั้นต่ำในประเทศ โดยถืออายุที่สูงสุดเป็นหลัก ชัฟฟลายเออร์ต้องดำเนินกระบวนการที่เหมาะสมเพื่อตรวจสอบอายุของแรงงาน บริษัทสามารถสนับสนุนให้มีโครงการฝึกงานเพื่อการเรียนรู้ที่ถูกต้องตามกฎหมายและกฎระเบียบได้ แรงงานที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี (แรงงานเยาวชน) ต้องไม่ทำงานที่เสี่ยงอันตรายต่อสุขภาพหรือความปลอดภัยของตน รวมถึงการไม่ทำงานกะกลางคืนและการไม่ทำงานล่วงเวลา ชัฟฟลายเออร์ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่ามีระบบการจัดการแรงงานนักเรียนอย่างเหมาะสม โดยมีการเก็บรักษาข้อมูลระบุวัยนักเรียน ตรวจสอบเงื่อนไขการจ้างงานของหน่วยงานการศึกษาที่เข้าร่วมอย่างเข้มงวด และปกป้องสิทธิของนักเรียนตามกฎหมายและกฎระเบียบที่บังคับใช้ ชัฟฟลายเออร์ต้องให้การสนับสนุนและการฝึกอบรมตามสมควรแก่แรงงานนักเรียนทุกคน หากไม่มีกฎหมายในท้องถิ่นกำหนดไว้ อัตราค่าจ้างแรงงานนักเรียน ผู้ฝึกงาน และแรงงานฝึกหัดอย่างน้อยต้องเท่ากับอัตราค่าจ้างของแรงงานระดับเริ่มต้นที่ทำงานแบบเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน หากพบว่ามีแรงงานเด็ก ต้องมีการให้ความช่วยเหลือ/การเยียวยา

### 3. ชั่วโมงการทำงาน

การวิจัยด้านการดำเนินธุรกิจแสดงถึงความเชื่อมโยงให้เห็นอย่างชัดเจนว่า ความเครียดของแรงงานมีความสัมพันธ์กับผลผลิตที่ลดลง ทำให้จำนวนการเปลี่ยนงาน จำนวนการบาดเจ็บ และการเจ็บป่วยเพิ่มขึ้น ชั่วโมงการทำงานต้องไม่เกินจำนวนสูงสุดที่กำหนดไว้ในกฎหมายท้องถิ่น นอกจากนี้ ชั่วโมงทำงานไม่ควรมากกว่า 60 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ รวมถึงชั่วโมงทำงานล่วงเวลา เว้นแต่ในกรณีฉุกเฉินหรือสถานการณ์ที่ไม่ปกติ แรงงานต้องได้รับอนุญาตให้มีวันหยุดอย่างน้อยหนึ่งวันต่อสัปดาห์ และไม่มีวันทำงานติดต่อกันเกินกว่าหกวัน การทำงานล่วงเวลาจะต้องเป็นไปโดยสมัครใจ



#### 4. ค่าจ้างและสวัสดิการ

ค่าตอบแทนที่จ่ายให้แก่แรงงานต้องเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดไว้ รวมถึงกรณีที่เกี่ยวข้องกับค่าแรงขั้นต่ำ ค่าล่วงเวลา และสวัสดิการตามที่กฎหมายได้กำหนดไว้ เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายท้องถิ่น แรงงานต้องได้รับค่าตอบแทนสำหรับการทำงานล่วงเวลามากกว่าอัตราค่าแรงรายชั่วโมงในเวลางานปกติ

ห้ามใช้วิธีการหักค่าแรงเพื่อเป็นมาตรการลงโทษทางวินัย ชัฟฟลายเออร์จะต้องอนุญาตให้มีวันหยุดพักร้อน วันลาป่วย/ลากิจ

และวันหยุดตามกฎหมายและกฎระเบียบที่บังคับใช้ ชัฟฟลายเออร์จะต้องจ่ายค่าจ้างให้แก่แรงงานตรงตามเวลาที่กำหนด ในแต่ละรอบของการจ่ายค่าแรง แรงงานต้องได้รับแจ้งรายการค่าจ้างภายในเวลาอันควรและสามารถเข้าใจได้ง่าย รวมถึงข้อมูลที่เพียงพอต่อการพิสูจน์ความถูกต้องของค่าจ้างต่องานที่ได้ทำการใช้แรงงานชั่วคราว แรงงานนอกพื้นที่ และแรงงานภายนอกทุกชนิด ต้องอยู่ภายใต้ข้อจำกัดของกฎหมายท้องถิ่น

#### 5. การปฏิบัติอย่างมีมนุษยธรรม

ต้องไม่มีการปฏิบัติโดยใช้ความรุนแรงหรือไร้มนุษยธรรม รวมถึง การกระทำรุนแรง ความรุนแรงบนพื้นฐานทางเพศภาวะ การล่วงละเมิดทางเพศ การข่มขู่ทางเพศ การลงโทษรุนแรง การขู่เชิงทางจิตใจหรือร่างกาย การกลั่นแกล้ง การประจานต่อหน้าสาธารณะ หรือการละเมิดด้วยวาจาต่อแรงงาน หรือแม้แต่การขู่ว่าจะทำการดังกล่าว นโยบายและกระบวนการทางวินัยเพื่อป้องกันการกระทำข้างต้นต้องได้รับการกำหนดไว้อย่างชัดเจนและแจ้งให้แรงงานรับทราบ

#### 6. การไม่เลือกปฏิบัติ/การไม่ล่วงละเมิด

ชัฟฟลายเออร์ต้องให้คำมั่นว่าสถานที่ทำงานต้องปราศจากการข่มขู่ และปราศจากการเลือกปฏิบัติที่ผิดกฎหมาย

บริษัทต้องไม่เลือกปฏิบัติหรือล่วงละเมิดอันเนื่องมาจากชาติพันธุ์ สีผิว อายุ เพศ รสนิยมทางเพศ อัตลักษณ์และการแสดงออกทางเพศ เชื้อชาติหรือถิ่นกำเนิด ความพิการ การตั้งครรภ์ ศาสนา ฝ่ายการเมือง สมาชิกสหภาพ สถานะทหารผ่านศึก ข้อมูลทางพันธุกรรม หรือสถานะการสมรส ในการจ้างงานและการปฏิบัติในการทำงาน เช่น ค่าแรง การเลื่อนตำแหน่ง การให้รางวัล และโอกาสในการได้รับการฝึกอบรม แรงงานต้องมีสถานที่ปฏิบัติศาสนกิจตามเหตุผลอันควร นอกจากนี้ แรงงานหรือผู้ที่อาจเป็นแรงงานไม่ควรต้องถูกกำหนดให้ทำการตรวจสุขภาพ การทดสอบความบริสุทธิ์ หรือทดสอบสมรรถภาพทางร่างกายที่อาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติได้ รายละเอียดข้อกำหนดโดยอ้างอิงอนุสัญญาองค์การแรงงานสากลหมายเลข 111 เรื่องการเลือกปฏิบัติ(การจ้างงานและอาชีพ)

#### 7. เสรีภาพในการสมาคมและการเจรจาต่อรอง

เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายท้องถิ่น ชัฟฟลายเออร์ต้องเคารพสิทธิของแรงงานทุกคนที่ต้องการก่อตั้งและเข้าร่วมสหภาพแรงงานตามความสมัครใจ

เพื่อการต่อรองร่วมกันและการชุมนุมอย่างสันติ เช่นเดียวกับการเคารพสิทธิของแรงงานที่ละเว้นจากการร่วมกิจกรรมดังกล่าว แรงงานต้องสามารถสื่อสารและแบ่งปันแนวคิด ความกังวลและความคับข้องใจกับฝ่ายบริหารเกี่ยวกับสภาพการทำงานและวิธีการบริหารได้อย่างเปิดเผย โดยปราศจากความกลัวจากการเลือกปฏิบัติ ลงโทษ ข่มขู่ หรือคุกคาม

ภายใต้กรอบของกฎหมาย ข้อบังคับ และแนวทางเกี่ยวกับแรงงานสัมพันธ์และการจ้างงาน

ชัฟฟลายเออร์จะต้องเคารพสิทธิของแรงงานในการเข้าร่วมสหภาพแรงงานและองค์กรอื่นๆ สำหรับแรงงาน ชัฟฟลายเออร์จะมีส่วนร่วมในการเจรจา

ไม่ว่าในนามของชัฟฟลายเออร์เองหรือผ่านทางสหภาพแรงงาน ด้วยความพยายามที่จะบรรลุข้อตกลงเกี่ยวกับเงื่อนไขการจ้างงาน

#### 8. ความหลากหลาย

NXP ยังส่งเสริมการเปลี่ยนแปลงและเร่งกระตุ้นการเติบโตโดยการสนับสนุนให้มีทีมงานที่มีความหลากหลาย และตระหนักว่าภูมิหลัง ประสบการณ์ และแนวความคิดที่แตกต่างกันของที่มีส่วนสำคัญต่อความสำเร็จของ NXP ชัฟฟลายเออร์ (ตัวแทนหรือบริษัทจัดหางาน) ที่ได้รับการว่าจ้างจาก NXP

ในการว่าจ้างพนักงานสำหรับ NXP จะต้องพยายามอย่างเต็มที่เพื่อนำเสนอรายชื่อผู้สมัครที่หลากหลายสำหรับแต่ละตำแหน่ง โดยไม่คำนึงถึงเชื้อชาติ เพศ อายุ หรือปัจจัยอื่นๆ ที่ไม่เกี่ยวข้องความสามารถในการทำงานในตำแหน่งดังกล่าว ชัฟฟลายเออร์จะต้องจัดทำเอกสารเกี่ยวกับความพยายามของตนและจัดหาหลักฐานให้แก่ NXP ตามคำร้องขอของ NXP



## C. มาตรฐานสำหรับสุขภาพและความปลอดภัย

NXP ตระหนักว่า นอกจากการลดอุบัติเหตุและการบาดเจ็บและความเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงานแล้ว

สิ่งแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและดีต่อสุขภาพจะช่วยเพิ่มคุณภาพของผลิตภัณฑ์และบริการ ทำให้การผลิตมีความคงเส้นคงวา สามารถรักษาแรงงาน  
ขวัญและกำลังใจของแรงงาน นอกจากนี้ NXP

ยังตระหนักอีกว่าการให้ข้อมูลและความรู้แก่แรงงานอย่างต่อเนื่องเป็นสิ่งสำคัญที่จะช่วยระบุปัญหาและแก้ไขปัญหาด้านสุขภาพและความปลอดภัยในสถานประกอบการ

มาตรฐานด้านสุขภาพและความปลอดภัย มีดังนี้:

### 1. ความปลอดภัยในการทำงาน

แรงงานที่เสี่ยงต่ออันตรายด้านสุขภาพและความปลอดภัย (อันตรายจากสารเคมี ไฟฟ้าและแหล่งพลังงานอื่นๆ อัคคีภัย ยานพาหนะ และอันตรายจากการตกจากที่สูง)  
ต้องได้รับการระบุ ประเมิน และบรรเทาให้ลดน้อยลง โดยปฏิบัติตามลำดับขั้นของการควบคุมอันตราย ซึ่งรวมการจัดอันตราย การแทนที่ด้วยกระบวนการ วัสดุ การควบคุม  
ผ่านการออกแบบที่เหมาะสม และดำเนินการควบคุมด้านวิศวกรรม และการจัดการที่เหมาะสม การบำรุงรักษาเชิงป้องกันและระเบียบปฏิบัติด้านความปลอดภัยในการทำงาน  
(รวมถึงอุปกรณ์ล็อก lockout/tag-out) และการฝึกอบรมด้านความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง เมื่ออันตรายต่างๆ ไม่สามารถควบคุมได้โดยวิธีการข้างต้น  
แรงงานต้องได้รับอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลที่ได้รับการบำรุงรักษาอย่างดี และเหมาะสม รวมถึงเอกสารให้ความรู้เกี่ยวกับความเสี่ยงต่อการเกิดอันตรายเหล่านั้น  
นอกจากนี้ยังต้องดำเนินการเพื่อนำสารตั้งครุฑ/มารดาที่ให้นมบุตร ออกจากสภาวะการทำงานที่อันตรายสูง  
ขจัดหรือลดความเสี่ยงเรื่องสุขภาพและความปลอดภัยในสถานที่ทำงานของสตรีตั้งครุฑและมารดาที่ให้นมบุตร รวมถึงความเสี่ยงอันเนื่องมาจากการทำงาน  
พร้อมกับจัดหาสถานที่ที่เหมาะสมสำหรับมารดาที่ให้นมบุตร แรงงานจะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัย สำหรับการรายงานข้อกังวลใจเรื่องความปลอดภัย  
และจะต้องมีสิทธิที่จะปฏิเสธเงื่อนไขการทำงานที่ไม่ปลอดภัย โดยไม่ต้องกลัวว่าจะถูกตำหนิ จนกว่าผู้บริหารจะจัดการกับข้อกังวลใจดังกล่าวอย่างเพียงพอ

### 2. ความพร้อมในกรณีฉุกเฉิน

ต้องระบุและประเมินสถานการณ์และเหตุการณ์ในกรณีฉุกเฉินที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงการลดผลกระทบให้น้อยที่สุด โดยการใช้แผนรับมือฉุกเฉินและกระบวนการตอบสนอง  
รวมถึงการรายงานเหตุฉุกเฉิน การแจ้งเตือนพนักงาน และระเบียบปฏิบัติกรอพยพ การฝึกอบรมและฝึกซ้อมของแรงงาน  
การฝึกซ้อมกรณีฉุกเฉินต้องปฏิบัติประจำปีเป็นอย่างน้อยที่สุดหรือตามที่กฎหมายกำหนดขึ้นอยู่กับข้อกำหนดใดเข้มงวดกว่ากัน แผนรับมือฉุกเฉินต้องรวมถึง  
เครื่องมือตรวจจับและดับเพลิงที่เหมาะสม ทางออกฉุกเฉินที่เพียงพอ ข้อมูลการติดต่อหน่วยกู้ภัยฉุกเฉินและแผนฟื้นฟูหลังเกิดเหตุ  
แผนและกระบวนการดังกล่าวต้องเน้นที่การลดอันตรายให้เหลือน้อยที่สุด ที่เกิดขึ้นต่อชีวิต สิ่งแวดล้อมและทรัพย์สิน

### 3. การบาดเจ็บและความเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงาน

ต้องมีการนำระเบียบปฏิบัติและระบบต่างๆ มาใช้ เพื่อป้องกัน จัดการ ติดตาม และรายงานการบาดเจ็บและความเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงาน  
รวมถึงมาตรการส่งเสริมการรายงานของแรงงาน การจำแนกและบันทึกกรณีบาดเจ็บและเจ็บป่วย การให้การรักษาที่จำเป็น การสอบสวนและดำเนินการเพื่อแก้ไขที่สาเหตุ  
และการอำนวยความสะดวกให้แรงงานกลับเข้าทำงาน

### 4. สุขอนามัยอุตสาหกรรม

แรงงานที่เสี่ยงต่อการได้รับสารเคมี สารชีวภาพและกายภาพ ต้องได้รับการระบุ ประเมิน ควบคุมตามลำดับขั้นของการควบคุมอันตรายที่อาจเกิดขึ้น  
ชีพพลายเออร์ต้องหาโอกาสในการจัด และ/หรือลดโอกาสในการเกิดอันตราย ถ้าหากการจัดหรือการลดไม่สามารถทำได้  
อันตรายที่มีโอกาสเกิดขึ้นต้องได้รับการควบคุมที่เหมาะสมด้านการออกแบบ ด้านวิศวกรรมและด้านการควบคุมดูแล  
เมื่อไม่สามารถควบคุมความเสี่ยงอันตรายได้อย่างเพียงพอโดยวิธีการดังกล่าว  
สุขภาพของแรงงานต้องได้รับการป้องกันโดยการใช้อุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลที่เหมาะสมที่ได้รับการบำรุงรักษาอย่างดีและแรงงานไม่ต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่าย  
โปรแกรมการป้องกันควรดำเนินไปอย่างต่อเนื่องและรวมถึงเอกสารให้ความรู้เกี่ยวกับความเสี่ยงที่เชื่อมโยงกับอันตรายเหล่านั้น



## 5. งานที่ต้องการแรงงานทางกายภาพ

แรงงานที่เสี่ยงต่ออันตรายจากงานที่ใช้แรงงานทางกายภาพ รวมถึงการจัดการกับวัสดุโดยแรงงานคนและการยกของหนักหรือยกของเป็นประจำ การยืนเป็นเวลานานหรือเป็นประจำ หรืองานประกอบที่ใช้แรงมาก ต้องได้รับการระบุ ประเมิน และควบคุม

## 6. การป้องกันอันตรายจากการใช้เครื่องจักรกล

เครื่องจักรกลการผลิตและเครื่องจักรอื่นๆ ต้องได้รับการประเมินความปลอดภัย ในกรณีที่เกิดอันตรายและการบาดเจ็บต่อแรงงาน ต้องมีเครื่องป้องกันทางกายภาพ เครื่องล็อก และสิ่งป้องกันที่ต้องได้รับการบำรุงรักษาอย่างเหมาะสม

## 7. สุขอนามัย อาหาร และที่อยู่อาศัย

แรงงานต้องสามารถเข้าถึงห้องสุขาที่สะอาด น้ำดื่มสะอาด การเตรียมและจัดเก็บอาหาร และสถานที่รับประทานอาหารที่ถูกสุขลักษณะ หอพักแรงงานที่ซัพพลายเออร์หรือนายหน้าจัดหาแรงงานจัดหาให้ ต้องได้รับการดูแลรักษาให้สะอาดและปลอดภัย พร้อมด้วยทางออกฉุกเฉินที่เหมาะสม น้ำร้อนสำหรับอาบน้ำ ระบบแสงสว่าง ระบบทำความร้อนและการระบายอากาศที่เพียงพอ และพื้นที่ที่ปลอดภัยเพียงพอสำหรับการเก็บรักษาทรัพย์สินส่วนบุคคลหรือของมีค่าและพื้นที่ส่วนตัว พร้อมสิทธิในการเข้าออกสถานที่ได้ตามเหตุผลอันควร

## 8. การสื่อสารด้านสุขภาพและความปลอดภัย

ซัพพลายเออร์ต้องให้ข้อมูลเรื่องสุขภาพและความปลอดภัยที่เหมาะสมแก่แรงงานและการฝึกอบรมในภาษาที่แรงงานใช้ หรือในภาษาที่แรงงานเข้าใจ เกี่ยวกับอันตรายที่ถูกระบุในสถานที่ทำงานที่แรงงานดังกล่าวมีความเสี่ยงที่จะประสบ รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงอันตรายจากเครื่องจักร ไฟฟ้า สารเคมี อัคคีภัย และอันตรายทางร่างกาย ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับด้านสุขภาพและความปลอดภัย รวมถึงเอกสารข้อมูลความปลอดภัยของวัสดุ (Safety Data Sheet) และคำเตือนต่างๆ ต้องได้รับการตีพิมพ์ไว้อย่างชัดเจนในสถานประกอบการหรือติดไว้ในสถานที่ที่ระบุไว้และแรงงานเข้าถึงได้ ต้องมีการฝึกอบรมให้กับแรงงานทุกคนก่อนเริ่มต้นการทำงานและเป็นประจำในภายหลัง แรงงานต้องได้รับการส่งเสริมให้ตระหนักถึงความสำคัญด้านความปลอดภัยและได้รับการส่งเสริมให้แจ้งเมื่อมีความกังวลเกี่ยวกับเรื่องสุขภาพและความปลอดภัยโดยปราศจากความกังวลเรื่องการตอบโต้

## 9. คณะกรรมการสุขภาพและความปลอดภัยของแรงงาน

ซัพพลายเออร์ควรจัดตั้งและสนับสนุนคณะกรรมการสุขภาพและความปลอดภัยของแรงงาน เพื่อปรับปรุงการให้ความรู้เรื่องสุขภาพและความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง และกระตุ้นให้แรงงานแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับปัญหาเรื่องสุขภาพและความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน



## D. มาตรฐานสำหรับสิ่งแวดล้อม

NXP ตระหนักว่าความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมเป็นส่วนหนึ่งของการผลิตสินค้าระดับโลก การดำเนินการผลิตต้องลดผลกระทบต่อชุมชน สิ่งแวดล้อม และทรัพยากรธรรมชาติ ในขณะที่เดียวกันต้องปกป้องสุขภาพและความปลอดภัยของสาธารณชนอีกด้วย

มาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม มีดังนี้:

### 1. ใบอนุญาตและการรายงานด้านสิ่งแวดล้อม

ใบอนุญาตด้านสิ่งแวดล้อมที่จำเป็นทั้งหมด (เช่น การติดตามการปล่อยมลพิษ) การอนุมัติ และการขึ้นทะเบียนต้องได้รับการดำเนินการ เก็บรักษา และปรับปรุงให้ตรงกับสถานการณ์ปัจจุบันและต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดในการรายงาน

### 2. การป้องกันมลภาวะและการลดการใช้ทรัพยากร

ต้องมีการลดการปล่อย การระบายสารพิษ และการผลิตของเสียให้เหลือน้อยที่สุด รวมถึงการจัดให้หมดไปที่แหล่งก่อเกิด หรือทำปฏิบัติการ ตัวอย่างเช่น การเพิ่มอุปกรณ์ควบคุมมลพิษ การปรับปรุงการผลิต การบำรุงรักษา และกระบวนการทางสาธารณสุขโลก หรือโดยวิธีการอื่นๆ ต้องอนุรักษ์การใช้ทรัพยากรธรรมชาติ โดยรวมถึงน้ำ เชื้อเพลิงฟอสซิล แร่ธาตุและผลิตภัณฑ์จากป่าไม้ หรือด้วยวิธีการปฏิบัติการ เช่น ปรับปรุงการผลิต การบำรุงรักษาและกระบวนการทางสาธารณสุขโลก การใช้วัสดุทดแทน การนำไปใช้ซ้ำ การอนุรักษ์ การรีไซเคิลหรือโดยวิธีการอื่น ๆ

### 3. สารอันตราย

ต้องมีการขังสารเคมี ของเสีย และวัตถุอื่นใดที่ก่ออันตรายหากปล่อยออกสู่สิ่งแวดล้อม ติดป้ายแสดงและจัดการเพื่อให้อุ่นใจว่ามี การดูแลด้านความปลอดภัยในเรื่องการจัดการ การเคลื่อนย้าย การจัดเก็บ การรีไซเคิลหรือการนำกลับมาใช้ใหม่ รวมถึงการจัดตั้ง

### 4. ขยะมูลฝอย

ซัพพลายเออร์ต้องใช้วิธีการอย่างเป็นระบบและรับผิดชอบต่อกระบวนการ จัดการ ลด และกำจัดหรือรีไซเคิลขยะมูลฝอย (ที่ไม่เป็นอันตราย)

### 5. การปล่อยมลภาวะทางอากาศ

การปล่อยสารระเหยที่เป็นสารอินทรีย์เคมี ละอองลอย สารก่ดกร่อน สารอนุภาค สารเคมีทำลายโอโซน และการเผาไหม้ที่เกิดจากการปฏิบัติงานนอกสู่อากาศ ต้องได้รับการจำแนก ตรวจสอบ ควบคุมเป็นประจำ และปฏิบัติตามที่กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนดก่อนปล่อยออก สารทำลายโอโซนต้องได้รับการดูแลและบริหารจัดการให้สอดคล้องกับพิธีสารมอนทรีออล ซัพพลายเออร์ต้องดำเนินการตรวจสอบการทำงานของระบบควบคุมการปล่อยมลภาวะทาง อากาศเป็นประจำ



## 6. ข้อจำกัดด้านวัสดุ

ซัพพลายเออร์ต้องยึดถือการปฏิบัติตามกฎหมายในท้องถิ่นหรือระเบียบและข้อกำหนดเกี่ยวกับการห้ามหรือการจำกัดการใช้ หรือการจัดการสารเฉพาะในกระบวนการผลิต และวัสดุในผลิตภัณฑ์ รวมถึงการติดฉลากระบุเกี่ยวกับการรีไซเคิลและการกำจัดทิ้ง ซัพพลายเออร์จะต้องระบุและจัดการสารที่เป็นอันตรายหากปล่อยออกสู่สิ่งแวดล้อม เพื่อให้แน่ใจว่ามีการจัดการ เคลื่อนย้าย จัดเก็บ รีไซเคิล นำกลับมาใช้ใหม่ และกำจัดทิ้งอย่างปลอดภัย

ผู้ถูกตรวจสอบผู้มีส่วนร่วมในการผลิตวัสดุที่จะเป็นส่วนหนึ่งของผลิตภัณฑ์ขั้นสุดท้ายของ NXP และผู้ถูกตรวจสอบผู้มีส่วนร่วมในการผลิตสินค้าภายใต้แบรนด์ NXP จะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดผลิตภัณฑ์ภายใต้ความรับผิดชอบของ NXP หากได้รับคำร้องขอจาก NXP

ซัพพลายเออร์จะต้องจัดหาข้อมูลเกี่ยวกับส่วนประกอบวัสดุทั้งหมดให้แก่ NXP โดยใช้รูปแบบการรายงานข้อมูลของ NXP

ผู้ถูกตรวจสอบต้องระบุและบริหารจัดการสารประกอบในผลิตภัณฑ์ที่เป็นอันตรายทางสิ่งแวดล้อม และต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับฉลากและการรีไซเคิล การปฏิบัติให้สอดคล้องต้องเป็นไปตามข้อกำหนด NXP ECO-Product Substance Control for Products and Packaging เวอร์ชันล่าสุด

ข้อกำหนดที่ต้องปฏิบัติตามให้สอดคล้อง รวมข้อกำหนดต่อไปนี้ด้วย

- ข้อกำหนด RoHS ในยุโรปและจีน
- ข้อกำหนด REACH
- ข้อกำหนด WEEE
- ข้อกำหนด ELV
- ข้อกำหนดอื่นๆของประเทศและภูมิภาคที่ NXP ดำเนินกิจกรรมการผลิต

ตามคำร้องขอของ NXP ผู้ถูกตรวจสอบต้องให้ข้อมูลรายงานเนื้อหาวัสดุฉบับเต็มตามรูปแบบในข้อกำหนด IPC-1752A XML Class หลักฐานเพิ่มเติมที่จำเป็นต้องมี คือ รายงานประจำปีในการทดสอบสารตามข้อกำหนด RoHS การทดสอบฮาโลเจน และแรฟลวง ซึ่งการทดสอบต้องสอดคล้องกับมาตรฐาน IEC62321 และต้องดำเนินการโดยแลปภายนอกที่ได้การรับรอง ISO/IEC 17025

## 7. การจัดการน้ำ

ซัพพลายเออร์ต้องดำเนินโครงการการจัดการน้ำ โดยการจัดทำบันทึก กำหนดคุณลักษณะ และตรวจสอบติดตามแหล่งน้ำ การใช้น้ำ และการปล่อยน้ำ รวมถึงการแสวงหาโอกาสในการอนุรักษ์น้ำ และควบคุมช่องทางการปนเปื้อน ต้องกำหนดคุณลักษณะ ตรวจสอบติดตาม

ควบคุมและบำบัดน้ำเสียทุกชนิดตามที่กำหนดโดยกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ก่อนทำการปล่อยหรือกำจัดสู่ภายนอก

ซัพพลายเออร์ต้องทำการเฝ้าพิจารณาประสิทธิภาพของระบบการบำบัดน้ำเสียและระบบการกักเก็บเป็นประจำ

เพื่อให้แน่ใจถึงสมรรถนะและความสอดคล้องกับกฎระเบียบ เมื่อได้รับคำร้องขอจาก NXP ซัพพลายเออร์จะต้องเข้าร่วมในการรายงานการใช้น้ำขององค์กร CDP และ/หรือการรายงานสิ่งแวดล้อม RBA

## 8. การใช้พลังงานและการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

ซัพพลายเออร์ต้องกำหนดเป้าหมายในการลดก๊าซเรือนกระจก โดยเป็นเป้าหมายระดับองค์กร ต้องมีการติดตามและบันทึกการใช้พลังงานและการปล่อย

ก๊าซเรือนกระจกที่เกี่ยวข้องทั้งหมดใน Scope 1 และ 2 และต้องมีรายงานผลตามเป้าหมายที่กำหนดต่อสาธารณะ ซัพพลายเออร์ต้องหาวิธีการที่คุ้มค่าต่อต้นทุนเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในการใช้พลังงาน และเพื่อลดปริมาณการใช้พลังงานและการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้ต่ำที่สุด เมื่อได้รับคำร้องขอจาก NXP ซัพพลายเออร์จะต้องเข้าร่วมในการเปิดเผยข้อมูลซัพพลายเชนขององค์กร CDP และ/หรือ การรายงานสิ่งแวดล้อม RBA

## 9. ใบรับรอง

ซัพพลายเออร์ผู้มีส่วนร่วมในการผลิตหรือจัดจำหน่ายวัสดุที่จะเป็นส่วนหนึ่งของผลิตภัณฑ์ของ NXP จะต้องได้รับการรับรอง ISO14001 (หรือเทียบเท่า) หรือมีแผนที่จะขอใบรับรอง

หรือซัพพลายเออร์ด้านวัสดุจะต้องจัดหาเอกสารหลักฐานที่เป็นกลางที่ยืนยันเกี่ยวกับระบบจัดการสิ่งแวดล้อมในการดำเนินงานและแสดงการรับรองที่เทียบเท่า



## E. มาตรฐานสำหรับจรรยาบรรณทางธุรกิจ

ซัพพลายเออร์จะต้องยึดถือตามมาตรฐานสูงสุดของการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณ เมื่อดำเนินการกับพนักงาน ซัพพลายเออร์ และลูกค้า

### 1. ความซื่อสัตย์ทางธุรกิจ

ต้องยึดถือมาตรฐานความซื่อสัตย์ขั้นสูงสุดในทุกการดำเนินการทางธุรกิจ ซัพพลายเออร์ต้องมีนโยบายไม่ประนีประนอมต่อการทุจริตโดยสิ้นเชิง เพื่อป้องกันการติดสินบน การคอร์รัปชัน การรีดไถ และการฉ้อฉลในทุกรูปแบบ

### 2. ไม่มีการเอื้อประโยชน์ที่ไม่เหมาะสม

ต้องไม่สัญญา เสนอ มอบอำนาจ ให้หรือยอมรับการติดสินบนหรือวิธีการอื่นใดที่จะทำให้ได้รับผลประโยชน์ที่ไม่ควรหรือไม่เหมาะสม ข้อห้ามนี้รวมถึงการสัญญา เสนอ มอบอำนาจ ให้ หรือยอมรับสิ่งของใดที่มีมูลค่า ไม่ว่าจะโดยตรงหรือโดยอ้อมผ่านทางบุคคลที่สาม เพื่อให้ได้มาหรือรักษาธุรกิจไว้ ชำนาญกิจแก่ผู้ใดผู้หนึ่ง หรือได้รับผลประโยชน์ที่ไม่เหมาะสม ต้องมีการตรวจสอบติดตามและบังคับใช้กระบวนการต่างๆ เพื่อให้มั่นใจว่าเป็นไปตามกฎหมายต่อต้านการคอร์รัปชัน

### 3. การเปิดเผยข้อมูล

การเจรจาทางธุรกิจทั้งหมดควรกระทำอย่างโปร่งใสและมีการอ้างอิงในเอกสารและบันทึกข้อมูลทางธุรกิจของซัพพลายเออร์อย่างถูกต้องแม่นยำ ข้อมูลเกี่ยวกับแรงงาน สุขภาพและความปลอดภัย วิธีปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมกิจกรรมทางธุรกิจ โครงสร้าง สถานะและผลประกอบการทางการเงิน ต้องได้รับการเปิดเผยตามกฎหมายระเบียบและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องของอุตสาหกรรม

การปลอมแปลงบันทึกข้อมูลหรือแถลงข้อความอันเป็นเท็จเกี่ยวกับเงื่อนไขหรือวิธีปฏิบัติในห่วงโซ่อุปทานเป็นสิ่งที่ยอมรับไม่ได้

### 4. ทรัพย์สินทางปัญญา

สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาต้องได้รับการเคารพ กล่าวคือ การถ่ายโอนเทคโนโลยีและฐานความรู้ต้องกระทำในลักษณะที่มีการปกป้องสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา ข้อมูลของลูกค้าและซัพพลายเออร์ต้องได้รับการปกป้อง

### 5. การดำเนินธุรกิจ การโฆษณา และการแข่งขันที่เป็นธรรม

ต้องรักษามาตรฐานของการดำเนินธุรกิจ การโฆษณา และการแข่งขันที่เป็นธรรม





## 6. การปกป้องด้านอัตลักษณ์และการไม่ตอบโต้

ซัพพลายเออร์จะต้องจัดให้มีโครงการคุ้มครองความลับ ความเป็นนิรนามและการปกป้องซัพพลายเออร์และแรงงานที่เป็นผู้ร้องเรียน เว้นแต่จะถูกห้ามโดยกฎหมาย ซัพพลายเออร์จะต้องห้ามการตอบโต้ต่อแรงงานที่แจ้งปัญหาหรือเรื่องราวโดยสุจริตใจ หรือแรงงานที่ปฏิเสธคำสั่งที่ขัดต่อหลักจรรยาบรรณแห่งซัพพลายเออร์ของ NXP ซัพพลายเออร์จะต้องจัดหาโอกาสการร้องเรียนโดยไม่เปิดเผยชื่อ โดยเปิดโอกาสให้แรงงานได้รายงานปัญหาในสถานที่ทำงาน โดยเป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบท้องถิ่น ซัพพลายเออร์จะต้องมีโครงการสื่อสารอย่างเป็นทางการที่จะช่วยให้แน่ใจว่าแรงงานทุกคนได้รับทราบข้อมูลอย่างครบถ้วนและเข้าใจนโยบายห้ามการตอบโต้

## 7. การหาแหล่งแร่ธาตุโดยมีความรับผิดชอบต่อ

ซัพพลายเออร์ต้องมีนโยบายและให้มีการตรวจสอบแหล่งที่มาและห่วงโซ่การดูแลแร่แทนทาลัม ดีบุก ทังสแตน และทอง ในผลิตภัณฑ์ที่ผลิตเพื่อมั่นใจว่าแร่ดังกล่าวจัดมาจากแหล่งตามแนวทางที่สอดคล้องกับองค์การเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา (OECD) และมีลำดับห่วงโซ่การครอบครองจากพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากความขัดแย้งหรือพื้นที่ที่มีความเสี่ยงสูง ซัพพลายเออร์ต้องดำเนินการตรวจสอบสถานะอย่างเคร่งครัดในการหาแหล่งที่มาและลำดับห่วงโซ่ของการครอบครองแร่ธาตุเหล่านี้ ให้สอดคล้องกับกรอบการทำงานตรวจสอบสถานะที่เป็นที่ยอมรับ และแสดงมาตรฐานการตรวจสอบสถานะที่มีให้แก่ NXP เมื่อมีการร้องขอ

## 8. ความเป็นส่วนตัว

ซัพพลายเออร์ให้คำมั่นในการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลตามความคาดหวังและด้วยเหตุผลอันควรของผู้ที่ทำงานร่วมกัน รวมถึงซัพพลายเออร์ ลูกค้า ผู้บริโภค และพนักงาน ซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามกฎหมายรักษาความปลอดภัยความเป็นส่วนตัวและระเบียบข้อกำหนดในกรณีที่ได้รวบรวม เก็บรักษา ประมวลผล ส่งต่อ และแบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคล



## F. มาตรฐานของระบบการบริหารจัดการ

ซัพพลายเออร์ต้องปรับใช้ หรือจัดสร้างระบบการจัดการที่มีขอบข่ายเกี่ยวข้องกับเนื้อหาของหลักจรรยาบรรณนี้ ระบบการจัดการต้องได้รับการออกแบบขึ้นเพื่อให้ (ก) สอดคล้องกับกฎหมาย ข้อบังคับและข้อกำหนดของลูกค้าที่เกี่ยวข้องกับการประกอบกิจการและผลิตภัณฑ์ของซัพพลายเออร์ (ข) สอดคล้องกับหลักจรรยาบรรณนี้ และ (ค) ระบุและบรรเทาความเสี่ยงจากการปฏิบัติงานอันเกี่ยวเนื่องกับหลักจรรยาบรรณนี้ นอกจากนี้ ระบบยังควรเอื้ออำนวยการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

ระบบการจัดการควรมีองค์ประกอบเบื้องต้นต่อไปนี้:

### 1. คำมั่นสัญญาของบริษัท

ซัพพลายเออร์ควรมีค่าแกล้งนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของบริษัท เพื่อยืนยันถึงพันธกิจของซัพพลายเออร์ที่ปฏิบัติตนให้สอดคล้องและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง โดยได้รับการเห็นชอบโดยคณะผู้บริหาร และตีประกาศไว้เป็นภาษาท้องถิ่นหรือภาษาที่ทุกคนเข้าใจได้ในสถานประกอบการ

### 2. ความสำนึกในหน้าที่และความรับผิดชอบต่อฝ่ายบริหาร

ซัพพลายเออร์ต้องระบุตัวผู้บริหารอาวุโสและผู้แทนของบริษัทที่รับผิดชอบในการนำระบบการจัดการและโครงการที่เกี่ยวข้องมาปฏิบัติ ผู้บริหารอาวุโสทำการทบทวนสถานะของระบบการจัดการเป็นประจำ

### 3. ข้อกำหนดทางกฎหมายและข้อกำหนดของ NXP

ซัพพลายเออร์ต้องมีกระบวนการเพื่อระบุ ติดตาม และทำความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย กฎระเบียบและข้อกำหนดของลูกค้าที่บังคับใช้ รวมถึงข้อกำหนดของหลักจรรยาบรรณนี้

### 4. การประเมินความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยง

ซัพพลายเออร์ต้องมีกระบวนการเพื่อชี้บ่งการปฏิบัติตามกฎหมาย สิ่งแวดล้อม สุขภาพและความปลอดภัย และวิธีปฏิบัติต่อแรงงานและความเสี่ยงต่อจริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับการประกอบกิจการของซัพพลายเออร์

ซัพพลายเออร์ต้องมีการพิจารณาระดับนัยสำคัญที่เกี่ยวข้องสำหรับความเสี่ยงแต่ละรายการ และมีการใช้กระบวนการและการควบคุมทางกายภาพที่เหมาะสม เพื่อควบคุมความเสี่ยงที่ระบุให้เป็นที่ไปตามกฎระเบียบ

### 5. วัตถุประสงค์การปรับปรุง

ซัพพลายเออร์ต้องมีการกำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมายและแผนการปฏิบัติอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อปรับปรุงผลการดำเนินงานด้านสังคม สิ่งแวดล้อม สุขภาพและความปลอดภัยของซัพพลายเออร์ รวมถึงการประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของซัพพลายเออร์เป็นระยะๆ

### 6. การฝึกอบรมและความสามารถ

ซัพพลายเออร์ต้องจัดโครงการฝึกอบรมผู้จัดการและแรงงานเพื่อบังคับใช้นโยบาย กระบวนการทำงานและวัตถุประสงค์การปรับปรุงของซัพพลายเออร์ และเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อกำหนดที่บังคับใช้

### 7. การสื่อสาร

ซัพพลายเออร์ต้องมีกระบวนการสื่อสารข้อมูลที่ชัดเจนและถูกต้องเกี่ยวกับนโยบาย แนวปฏิบัติ ความคาดหวังและผลการดำเนินงานของซัพพลายเออร์ ต่อแรงงาน ซัพพลายเออร์ และลูกค้า

### 8. ความคิดเห็นตอบกลับ การมีส่วนร่วม และการร้องทุกข์ของแรงงาน

ซัพพลายเออร์ต้องมีกระบวนการอย่างต่อเนื่อง รวมถึงกลไกการร้องทุกข์ที่มีประสิทธิภาพเพื่อประเมินความเข้าใจของพนักงาน และรับความคิดเห็นตอบกลับต่อวิธีปฏิบัติและสภาพการทำงานตามที่ครอบคลุมอยู่ในหลักจรรยาบรรณนี้ เพื่อส่งเสริมการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง



แรงงานต้องได้รับสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยในการแจ้งเรื่องร้องทุกข์โดยไม่ต้องกังวลกับการตอบโต้

## 9. การตรวจติดตามและประเมิน

ซัพพลายเออร์ต้องทำการประเมินตนเองเป็นระยะๆ เพื่อให้มั่นใจว่าได้ดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบข้อกำหนด รวมถึงเนื้อหาของหลักจรรยาบรรณและข้อกำหนดของลูกค้าตามที่สัญญาไว้ ให้สัมพันธ์กับความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

## 10. กระบวนการปฏิบัติการแก้ไข

ซัพพลายเออร์ต้องมีกระบวนการปฏิบัติการแก้ไขอย่างทันที่ต่อความเสี่ยงประสิทธิภาพ โดยระบุได้จากการประเมินภายในหรือภายนอก การตรวจสอบ การสืบสวน และการทบทวน

## 11. การจัดทำเอกสารและบันทึกข้อมูล

ซัพพลายเออร์ต้องมีการสร้างและรักษาเอกสารและบันทึกข้อมูลเพื่อให้มั่นใจว่าได้ปฏิบัติตามระเบียบและสอดคล้องกับข้อกำหนดของซัพพลายเออร์ ร่วมกับการรักษาความลับเพื่อปกป้องความเป็นส่วนตัวตามความเหมาะสม

## 12. ความรับผิดชอบต่อซัพพลายเออร์

ซัพพลายเออร์จะต้องมีกระบวนการเพื่อสื่อสารข้อกำหนดหลักจรรยาบรรณแห่งซัพพลายเออร์ของ NXP หรือข้อกำหนดที่เทียบเท่าให้แก่ซัพพลายเออร์เอง ซัพพลายเออร์ลำดับถัดไป และเพื่อเฝ้าติดตามการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้ของซัพพลายเออร์



## G. ข้อมูลเอกสาร

### 1. แหล่งอ้างอิง

มาตรฐานดังต่อไปนี้ได้นำมาใช้ในการจัดเตรียมหลักจรรยาบรรณและอาจเป็นแหล่งข้อมูลเพิ่มเติมที่เป็นประโยชน์ได้

- กฎหมายปฏิรูปวอลล์สตรีท ดอตคอม-แฟรงค์และพระราชบัญญัติการคุ้มครองผู้บริโภค  
<http://www.sec.gov/about/laws/wallstreetreform-cpa.pdf>
- ระบบการจัดการและการตรวจสอบด้านสิ่งแวดล้อม  
[www.quality.co.uk/emas.htm](http://www.quality.co.uk/emas.htm)
- หลักจรรยาบรรณทางการค้า  
[www.ethicaltrade.org/](http://www.ethicaltrade.org/)
- แนวปฏิบัติขององค์กรแรงงานสากลด้านความปลอดภัยและสุขภาพ  
[www.ilo.org/public/english/protection/safework/cops/english/download/e000013.pdf](http://www.ilo.org/public/english/protection/safework/cops/english/download/e000013.pdf)
- มาตรฐานแรงงานนานาชาติขององค์กรแรงงานสากล  
[www.ilo.org/public/english/standards/norm/whatare/fundam/index.htm](http://www.ilo.org/public/english/standards/norm/whatare/fundam/index.htm)
- ISO 14001  
[www.iso.org](http://www.iso.org)
- สมาคมป้องกันอัคคีภัยแห่งชาติ  
[www.nfpa.org/catalog/home/AboutNFPA/index.asp](http://www.nfpa.org/catalog/home/AboutNFPA/index.asp)
- OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict- Affected and High-Risk Areas  
[www.oecd.org/corporate/mne/mining.htm](http://www.oecd.org/corporate/mne/mining.htm)
- OECD Guidelines for Multinational Enterprises  
[www.oecd.org/mne/](http://www.oecd.org/mne/)
- OHSAS 18001  
[www.bsigroup.com/en-GB/ohsas-18001-occupational-health-and-safety/](http://www.bsigroup.com/en-GB/ohsas-18001-occupational-health-and-safety/)
- หลักจรรยาบรรณของพันธมิตรธุรกิจผู้มีความรับผิดชอบต่อ (ชื่อเดิม แนวร่วมประชาคมอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์)  
<http://www.responsiblebusiness.org/>
- SA 8000  
[www.cepaa.org](http://www.cepaa.org)
- มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (SAI)  
[www.sa-intl.org](http://www.sa-intl.org)
- ปฏิญญาสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ  
[www.un.org/Overview/rights.html](http://www.un.org/Overview/rights.html)
- อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต  
[www.unodc.org/unodc/en/treaties/CAC/](http://www.unodc.org/unodc/en/treaties/CAC/)
- ข้อตกลงสากลแห่งสหประชาชาติ  
[www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)
- ระเบียบการเข้าซื้อกิจการของรัฐบาลกลางสหรัฐอเมริกา  
[www.acquisition.gov/far/](http://www.acquisition.gov/far/)